

～賃金・人事管理の基本と運用の急所を集中的に学ぶ2日間～



賃金管理研修

2020年、コロナショックとともに企業の労働環境は大きな変容を迫られました。いかなる環境下でも、会社の成長・繁栄と次代を担う人材の確保・定着を図るには、社員のやる気を引き出す合理的な賃金管理と様々な人事施策が必要であることに変わりありません。

コロナ後も人材獲得が困難な時代は続きます。今こそ自社の問題を洗い出し、来るべき回復期に備えて制度改革の要所を掴み、今後の人事施策の立案、推進にお役立てください。

- 開催日 令和3年3月15日(月)、16日(火)【2日間】
- 開催時間 9:30～16:30(昼食休憩1時間) ※受付開始は9:00～
- 定員 20名(先着順)
- 受講料 **会**員 15,600円 **一**般 19,800円(消費税含む)
- 会場 (公財)埼玉県産業振興公社 研修室

【カリキュラム】

1. これからの時代の労働市場・雇用環境と人事施策
2. わが社の賃金管理システムのどこに問題があるのか?
3. トータル人事システムの中での賃金体系と等級管理
4. モチベーションを長く引き出す基本給と実力昇給制度
5. 各種手当(基準・金額)を合理的に決定する
6. 「賞与」の支払い方で社員のやる気は格段に変わる
7. 人事評価制度を納得性のあるものにするには
8. 昇格昇進制度の適正な運用が精鋭組織へのカギ!
9. 多様化する人材と同一労働同一賃金への対処法
10. 労働人口減少時代における女性・高年齢者の活用

※カリキュラムは変更になる場合がございます。

【講師】

(株)賃金管理研究所 代表取締役
賃金人事コンサルタント 大槻 幸雄 氏

【プロフィール】

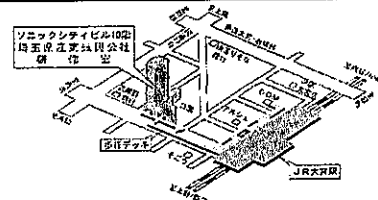
千葉大学卒業後、証券会社に勤務。
在職中の1995年東京大学大学院修士課程修了。
1998年賃金管理研究所入所。2005年取締役、
2020年9月より現職。
「従業員のモチベーションを高め、強い組織をつくる」人事業務の長年の経験を生かし、上場企業から中小企業まで幅広く人事・賃金の問題解決と給与・評価制度の運用支援を行っている。

【主な著書】

「社員が成長するシンプルな給与制度の作り方」
「社長・重役報酬の正しい決め方」
「99人以下の会社 社の責任等級制による新給料決定マニュアル」他多数

★事務局、研修会場★

〒330-8669 さいたま市大宮区桜木町1-7-5
ソニックシティビル10階
(公財)埼玉県産業振興公社 研修・情報グループ
TEL 048-647-4087
FAX 048-645-3286
メール kensyu@saitama-j.or.jp



JR大宮駅西口より徒歩6分
※駐車場は有料(30分210円)ですので電車をご利用ください

お申し込み・・・ホームページ<https://www.saitama-j.or.jp/kensyu/20kje/>
FAX 048-645-3286 賃金管理(20KJE)



企業名		TEL		
		FAX		
住所〒		事務担当者:		
		メールアドレス: @		
フリガナ 受講者氏名	所属部署・役職	年齢	勤続年数	性別
				男・女

個人情報の利用目的のご案内

- 当社は個人情報、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。
- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます)
 - ・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
 - ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
 - ・※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。
 - ・公表する際は特定の個人を識別できないよう配慮します
 - ・当社が実施する各種調査の公表