

新入・若手社員を育てるコツ習得研修

～育成が帰属意識を高め離職を防止する～

採用難の今、離職は深刻な問題の一つです。せっかく採用できた社員を、受け皿（育成環境）が原因で一人前に育てあげられず、離職させてしまうことがないようにしなければなりません。

こうした状況を解消するには、個々の問題に自らの判断で臨機応変に対応し、期待された結果を出す「自律型社員」に育成することが重要です。

本研修では、「自律型社員」に育成する5ステップを理解し、効果的な仕事の教え方、注意の与え方、躰の3原則など、人材育成の上手な企業が共通して行っている秘訣を学んでいただきます。

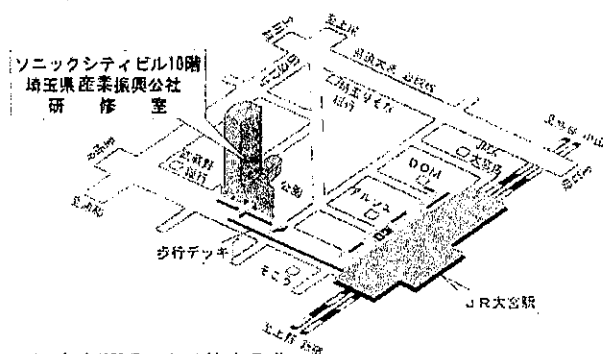
【開催日時】 <1日間>

令和3年4月16日（金）

9:30～16:30（昼休憩1時間）

※受付開始9:00～

【研修会場】



JR大宮駅西口より徒歩5分
※駐車場は有料ですので電車をご利用ください。
(20分200円・最大料金24時間1,800円)

さいたま市大宮区桜木町1-7-5

大宮ソニックシティビル10階

埼玉県産業振興公社 研修室

【定員】24名

【受講料】会 員 7,800円

一 般 9,900円

【主催】(公財)埼玉県産業振興公社

研修・情報G：TEL048-647-4087

＜内容＞

・OJT担当者としての心構えと役割

OJT担当者の役割

近年の新入・若手社員の傾向

アージリスの「幼弱性の4要素」とは

新入・若手社員を自律型社員に育成する5ステップの理解

・「配属時の面談」ロールプレイング

「自己開示」の重要性和「躰の3原則」の理解

3人組ロールプレイングの実施

・「学ばせ方」「任せ方」の理解

PDCAサイクルの習慣化の指導ポイント

効果的な褒め方・注意の仕方

3人組ロールプレイングの実施

・育成計画の重要性和活用



＜講師＞

有限会社紀藤コンサルタント・オフィス

代表取締役 紀藤 星司 氏

＜プロフィール＞

学習教材の開発会社・研修運営会社を経て、講師、コンサルタントとして独立。その後、(有)紀藤コンサルタントオフィスを設立し、28年間の講師・コンサルタント経験において、人材育成の専門家として、これまで延べ500社以上の企業に携わる。受講者、現場、教育担当・経営者に「近づく」をモットーとし、実際に実務で活用できるスキルやノウハウの習得に力をいれている。

お申し込みは・ホームページ (<https://www.saitama-j.or.jp/kensyu/21kca/>)

・またはFAX (048-645-3286) ※複数名のお申し込みはホームページが便利です



育てるコツ (21KCA)

企業名	TEL		
FAX			
住所 〒	事務担当者		
	メールアドレス		
フリガナ	年齢	歳	参加者部署 役職
参加者氏名	勤続年数	年	

個人情報の利用目的のご案内

当公社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当公社の事業で使用し管理します。

・研修やイベントなどに関する情報のご案内（送付を含みます）

・各種相談やお問い合わせに関する対応など

・公社が実施する各種調査の公表

※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します

・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成

※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。

もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。