裏面もご覧ください

～賃金・人事管理の基本と運用の急所を集中的に学ぶ２日間～

賃金管理研修

合理的な賃金管理を進めていくには、あらゆる人事施策を整えることが重要なポイントです。その結果、社員のやる気を最大にし、組織強化に繋がります。

賃上げの最新動向や改正労働契約法での有期労働契約から無期労働契約への転換の対応も含め、**“自社の問題解決に向けて多くの気づき”**と、**“社員が納得して仕事力を発揮できる人事管理への手掛かり”**をつかんでいただき、賃金施策の立案、推進に役立てていただきます。

- ●開　催　日　平成３１年３月１８日(月)、１９日(火)　【２日間】
- ●開催時間　９：３０～１６：３０（昼食休憩１時間）　※受付開始は９：００～
- ●定　　員　３０名
- ●受　講　料　会員１５，０００円　一般１９，２００円（消費税含む）
- ●会　　場　（公財）埼玉県産業振興公社　研修室

<カリキュラム>

1. わが社の賃金管理システムのどこに問題があるのか？
2. 春季労使交渉にみる賃上げの動向とその本質
3. トータル人事システムの中での賃金体系と等級管理
4. モチベーションを長く引き出す基本給と実力昇給制度
5. 各種手当（基準・金額）を合理的に決定する
6. 「賞与」の支払い方で社員のやる気は格段に変わる
7. 人事評価制度を納得性のあるものにするには
8. 昇格昇進制度の適正な運用が精鋭組織へのカギ！
9. 改正労働契約法に基づく有期労働契約から無期労働契約への転換
10. 嘱託再雇用か定年延長か。高年齢者の雇用と給料を考える

※カリキュラムは変更になる場合がございます。
あらかじめご了承ください。詳しくは公社HPでチェック！
(http://www.saitama-j.or.jp)

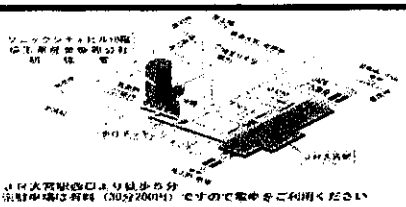
CS埼玉　検索

【講師】
(株)賃金管理研究所　取締役副所長
賃金人事コンサルタント　大槻幸雄　氏

【プロフィール】
千葉大学卒業後、証券会社に勤務。
在職中の1995年東京大学大学院修士課程修了。
1998年賃金管理研究所入所。2005年取締役、2013年4月より現職。
「従業員のモチベーションを高め、強い組織をつくる」人事業務25年の経験を生かし、上場企業から中小企業まで幅広く人事・賃金の問題解決と給与・評価制度の運用支援を行っている。

【主な著書】
「社長・重役報酬の正しい決め方」、「99人以下の会社の責任等級制による新給料決定マニュアル」他多数

★事務局、研修会場★
〒330-8669 さいたま市大宮区桜木町１－７－５　ソニックシティビル１０階
（公財）埼玉県産業振興公社　研修・情報グループ
ＴＥＬ　０４８－６４７－４０８７
ＦＡＸ　０４８－６４５－３２８６
メール　kensyu@saitama-j.or.jp



お申し込みは・・・ＦＡＸ　０４８－６４５－３２８６　へ　　賃金管理（18KJB）

企業名		TEL FAX		
住　所　〒		事務担当者		
フリガナ 受講者氏名	所属部署・役職	年　齢	勤続年数	性　別
				男　・　女

個人情報の利用目的のご案内

当公社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。
・研修やイベントなどに関する情報のご案内（送付を含みます）
・各種相談やお問い合わせに関する対応など
・公社が実施する各種調査の公表
※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します

また、募集活動で入手した情報は、当公社の事業で使用し管理します。
・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。
もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。